

## Information sur la protection des données pour les candidats

### 1. Objectif des présentes informations sur la protection des données

En vous fournissant ces informations, Melisana AG, Grüngasse 19, 8004 Zurich (ci-après désignée par «nous» ou «Melisana»), souhaite vous informer en vertu des Articles 13 et 14 du Règlement général de protection des données («RGPD») sur la manière dont nous traitons vos données dans le cadre de votre candidature et, le cas échéant, de l'établissement d'une relation de travail entre vous et Melisana.

### 2. Coordonnées du responsable du traitement

Le responsable du traitement est

Melisana AG, Grüngasse 19, 8004 Zurich, [www.melisana.ch](http://www.melisana.ch); [info@melisana.ch](mailto:info@melisana.ch)

### 3. Coordonnées du préposé à la protection des données

Notre préposé externe à la protection des données est:

Monsieur Alexander Bugl  
Bugl & Kollegen Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH  
Eifelstraße 55  
93057 Regensburg  
Tél. +49 941-630 49 789  
E-mail: [Datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de](mailto:Datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de)

### 4. Objet du traitement, finalité du traitement et bases juridiques

Nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre de votre candidature auprès de nous.

Nous vous informons ci-après des finalités pour lesquelles nous traitons vos données ainsi que de la base juridique sur laquelle nous nous appuyons lors du traitement de vos données.

#### a. Vos données dans le cadre de la candidature

Nous traitons toutes les données à caractère personnel que vous nous communiquez dans le cadre de votre candidature. Cela nous permet d'évaluer vos compétences afin de déterminer si vous convenez au poste vacant dans notre entreprise.

En règle générale, nous collectons les données de candidats suivantes: prénom et nom de famille, le cas échéant votre grade académique, date et lieu de naissance, coordonnées (adresse, e-mail, numéros de téléphone et de portable, tant professionnels que privés), documents de candidature (formation et expérience professionnelle, le cas échéant photo de candidature), connaissances linguistiques, compétences et, si disponible, permis de travail. Si nous vous contactons ou vous invitons à un entretien, nous enregistrons également des comptes-rendus et des évaluations de l'entretien.

La base juridique pour le traitement est l'Article 6 Alinéa 1 Phrase 1 Point b) du RGPD.

#### b. Enregistrement dans notre base de données (bassin de talents)

Si vous consentez à la poursuite de l'enregistrement de vos données de candidature dans notre base de données (bassin de talents), nous enregistrons les informations suivantes:

Description de votre expérience professionnelle, de vos compétences et de votre formation, coordonnées permettant de vous identifier, comme votre nom, votre adresse, votre numéro de téléphone et votre e-mail. Vous pouvez également ajouter d'autres documents à votre candidature qui seront enregistrés au format électronique, tels qu'une lettre de motivation, des diplômes, une photo de candidature, etc.

La base juridique pour le traitement est l'Article 6 Alinéa 1 Phrase 1 Point a) du RGPD.

### 5. Sources

Les données que nous n'avons pas directement collectées auprès de vous proviennent des sources suivantes:

- RAV Zürich Hardturmstrasse, Hardturmstrasse 11, 8090 Zurich
- Autorités ou autres organismes publics, tels que l'Agence fédérale pour l'emploi
- Stettler Consulting AG, Executive Services Health Care, Burgstrasse 29, 8706 Meilen
- Autres prestataires de services dans le domaine des ressources humaines
- Vos employeurs précédents, si vous avez consenti à ce que nous les contactions dans le cadre de la procédure de candidature.

### 6. Catégories de destinataires de données

Vos données à caractère personnel seront, dans un premier lieu, uniquement traitées par nos collaborateurs.

Dans la mesure où cela est nécessaire dans le cadre de votre relation de travail, nous transmettrons (en partie) vos données à caractère personnel à nos sociétés de participation et nos filiales.

Dans la mesure où nous y sommes obligés par la loi ou par contrat, nous transmettrons une partie de vos données à des organismes compétents. Il s'agit notamment des organismes suivants: des organismes publics tels que des institutions de sécurité sociale, des autorités publiques ou des tribunaux.

Nous employons également des prestataires de service dans le cadre de notre organisation. Dans le cadre de vos activités, vos données seront (en partie) mises à la disposition de ces prestataires de service afin qu'ils puissent fournir les prestations qui nous sont dues. Ces prestataires s'engagent, dans le cadre d'un contrat de traitement en sous-traitance conformément à l'Article 28 du RGPD, à uniquement traiter vos données dans le respect de nos instructions, à moins que les données ne soient transmises sur la base de votre consentement.

## 7. Transmission vers des pays tiers

Une transmission des données dans des pays situés en dehors de l'UE ou de l'Espace économique européen EEE (pays tiers) n'est réalisée que si cela est nécessaire dans le cadre de l'exécution de nos relations contractuelles ou si la loi le permet ou le prescrit (par ex. obligations de déclaration fiscale), si vous nous avez donné votre accord ou dans le cadre du traitement d'une commande. Si nous faisons appel à des prestataires de service dans un pays tiers, ceux-ci s'engagent à respecter le niveau de protection des données en Europe en vertu des clauses contractuelles types de l'UE. Alternativement, nous transmettons les données sur la base d'une décision constatant le caractère adéquat du niveau de protection émise par la Commission européenne. Veuillez vous adresser à notre préposé à la protection des données pour obtenir des informations complémentaires.

## 8. Durée de la conservation des données

Nous conservons en règle générale vos données à caractère personnel pour la durée du processus de candidature. Si nous ne vous employons pas, nous effacerons vos données après un délai de six mois à compter de la date d'affectation du poste, à moins que vous n'ayez consenti à ce que nous continuions de conserver vos données dans le bassin de talents comme décrit au point 4 b). En cas de consentement à la poursuite de la conservation, nous conserverons vos données jusqu'à la révocation de votre consentement, mais au plus tard après 18 mois.

## 9. Obligation de divulgation de vos données

Pour certaines données à caractère personnel que vous nous communiquez dans le cadre de votre relation professionnelle, la mise à disposition de ces données est prescrite par la loi ou par contrat ou bien est nécessaire pour l'établissement ou l'exécution de votre contrat de travail. Vous êtes donc dans l'obligation de nous communiquer ces données à caractère personnel. Veuillez noter que si vous ne nous communiquez pas ces données à caractère personnel, nous ne pourrions éventuellement pas vous employer, ou certaines obligations en rapport avec votre contrat de travail ne pourront pas être remplies.

## 10. Prise de décision automatisée / profilage

Aucune prise de décision automatisée ou profilage n'est réalisé.

## 11. Vos droits en tant que personne concernée

En tant que personne concernée, vous disposez des droits suivants que vous pouvez faire valoir auprès de nous:

- **Droit d'accès:** Vous avez le droit, en vertu de l'Article 15 du RGPD, d'obtenir de notre part la confirmation que des données à caractère personnel la concernant sont ou ne sont pas traitées et, lorsqu'elles le sont, vous avez le droit, en vertu de l'Article 15 du RGPD, d'obtenir l'accès aux dites données à caractère personnel ainsi que d'autres informations spécifiques (notamment les finalités du traitement, les catégories de données à caractère personnel, les catégories de destinataires, la durée de conservation prévue, vos droits, l'origine des données, l'utilisation d'une prise de décision automatisée et, en cas de transfert vers un pays tiers, les garanties appropriées) et d'obtenir une copie de vos données.
- **Droit de rectification:** Vous avez le droit, en vertu de l'Article 16 du RGPD, d'obtenir de notre part, dans les meilleurs délais, la rectification des données à caractère personnel la concernant qui sont inexactes.
  - **Droit à l'effacement:** Vous avez le droit, en vertu de l'Article 17 du RGPD, d'obtenir de notre part l'effacement, dans les meilleurs délais, de données à caractère personnel vous concernant. Le droit à l'effacement ne s'applique pas dans la mesure où le traitement des données à caractère personnel est nécessaire (i) à l'exercice du droit à la liberté d'expression et d'information, (ii) pour respecter une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (par exemple obligation de conservation) ou (iii) à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice.
- **Droit à la limitation du traitement:** Vous avez le droit, en vertu de l'Article 18 du RGPD, d'obtenir de notre part la limitation du traitement de vos données à caractère personnel.
- **Droit à la portabilité des données:** Vous avez le droit, dans certaines circonstances particulières en vertu de l'Article 20 du RGPD, de recevoir les données à caractère personnel vous concernant que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.
- **Droit d'opposition:** Vous avez le droit de vous opposer à tout moment à un traitement des données à caractère personnel vous concernant avec effet pour l'avenir. Dans ce cas, nous en informerons le destinataire des données et cesseront à l'avenir de traiter les données pour les finalités concernées par le consentement. Nous conserverons une information relative à votre opposition à des fins de documentation.

### Informations sur votre droit d'opposition en vertu de l'Article 21 du RGPD

**Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, à un traitement conformément à l'Article 6 Alinéa 1 Phrase 1 Point f) du RGPD (traitement des données reposant sur la pesée des intérêts) des données à caractère personnel vous concernant. Ceci s'applique également au profilage dans le sens de l'Article 4 Numéro 4 du RGPD.**

**Si vous vous opposez au traitement, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel, à moins que nous ne démontrions qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts et vos droits et libertés, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.**

Afin de faire valoir vos droits relatifs à la protection des données présentés ci-dessus, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées ou vous adresser à notre préposé externe à la protection des données.

Outre les droits présentés ici, vous avez, en vertu de l'Article 77 du RGPD, le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, en particulier dans l'État membre de votre lieu de résidence, votre lieu de travail ou le lieu de l'infraction présumée, si vous êtes d'avis que le traitement des données à caractère personnel vous concernant est en violation du RGPD.

Date: septembre 2023